

Skupina Sumitomo Corporation

Izjava o suženjstvu in trgovini z ljudmi za fiskalno leto 2016

Ta izjava je skladna s poglavjem 54(1) Zakona o sodobnih oblikah suženjstva Združenega kraljestva iz leta 2015 in predstavlja izjavo skupine Sumitomo Corporation (SC) o sodobnih oblikah suženjstva in trgovine z ljudmi za fiskalno leto 2016. To izjavo skupine je 29.08.2017 potrdil upravni odbor SC kot matičnega podjetja skupine SC. Podjetje "Summit avto, d.o.o." to izjavo potrjuje kot izjavo Summit avta.

Ozadje in organizacijska struktura

Skupina SC je zavezana k izboljšanju svojih praks v boju proti sodobnim oblikam suženjstva in trgovine z ljudmi.

Skupina SC je celovita skupina, ki deluje v različnih panogah in ima več kot 130 podjetij ter podružnic v več kot 60 državah in mrežo z več kot 800 podjetji skupine po vsem svetu. S svojo globalno mrežo ter zaupanjem strank in podjetij v različnih panogah skupina SC izvaja večplastne poslovne dejavnosti, ki kar najboljše izkoriščajo prednosti integrirane skupine. Te poslovne dejavnosti vključujejo: prodajo različnih izdelkov in storitev na Japonskem, uvoz in izvoz, tristransko trgovanje, kakor tudi domače in mednarodne poslovne naložbe. V skupini SC je zaposlenih več kot 65.000 ljudi.

Za več informacij in pregled poslovanja skupine SC obiščite spletni naslov:

<http://www.sumitomocorp.co.jp/english/company/>

Koraki za zagotovitev, da v poslovanju skupine SC in v njeni verigi dobaviteljev ne prihaja do sodobnih oblik suženjstva in trgovine z ljudmi

Temelj skupine SC predstavlja Sumitomova poslovna filozofija, ki se prenaša in zvesto ohranja že več kot 400 let, odkar je Masatomo Sumitomo (1585–1652) ustanovil podjetje. Korporativna izjava o poslanstvu (načela upravljanja in smernice za dejavnosti) temelji na tej filozofiji in predstavlja temeljni ter odločilni standard glede vrednot. V korporativni izjavi o poslanstvu je jasno navedeno, da skupina SC spoštuje osebnost vsakega posameznika in daje največji poudarek poštenosti ter dobremu upravljanju.

Skupina SC jemlje svojo zavezo reševanja problema sodobnih oblik suženjstva in trgovine z ljudmi zelo resno. V nadaljevanju so navedeni koraki, ki jih je skupina SC uvedla za zagotovitev, da v poslovanju skupine SC in v njeni verigi dobaviteljev ne prihaja do sodobnih oblik suženjstva in trgovine z ljudmi:

Smernice za ukrepe pri upravljanju verige dobaviteljev

Skupina SC je uvedla smernice za ukrepe s področja družbene odgovornosti podjetja pri upravljanju verige dobaviteljev. S pomočjo uvajanja teh smernic želimo oblikovati trajnostno družbo na način, da skupaj z našimi dobavitelji, poslovnimi partnerji, pogodbeniki itn., odgovorno prenašamo vrednote po vsej verigi. Kot del teh smernic skupina SC določa svoje vrednote v smeri “spoštovanja človekovih pravic in brez kršenja človekovih pravic” ter “preprečevanja prisilnega dela, dela otrok in izplačevanja nepošteno nizkih plač.” Ta načela uveljavljajo krovne smernice, vključujoč našo obvezo k borbi proti sodobnim oblikam suženjstva in trgovine z ljudmi.

Določitev bistvenih načel skupine SC

Skupina SC je aprila 2017 naznanila določitev “šestih bistvenih načel za doseganje trajnostne rasti z družbo”. Gre za sklop družbenih področij, ki so pomembna za skupino SC in predstavljajo prioriteto pri izvajanju poslovnih aktivnosti, hkrati pa predstavljajo izzive, ki jih mora Skupina SC pri oblikovanju svojih rešitev preseči.

Ta bistvena načela so bila določena na osnovi Sumitomove poslovne filozofije in izjave o poslanstvu skupine SC. Nadalje bo skupina SC postavila ta bistvena načela kot pomemben dejavnik pri razvoju poslovnih strategij in v postopku odločanja v posameznih podjetjih.

<Načela, ki jih mora skupina SC prednostno izvajati skozi svoje poslovne dejavnosti>

- Doseganje skladnosti z globalnim okoljem
- Prispevanje k razvoju lokalnih skupnosti in panog
- Vzpostavljanje temeljev za prijeten in oplemeniten življenjski slog
- Zagotavljanje različne “dostopnosti”

<Izzivi, ki jih mora skupina SC preseči pri zagotavljanju rešitev>

- Razvoj človeških virov in spodbujanje raznolikosti
- Izboljšanje upravljanja

Skupina SC si bo z izboljšanjem upravljanja še naprej prizadevala, da v poslovanju skupine SC ali njenih verig dobaviteljev ne bo prisotnih sodobnih oblik suženjstva ali trgovine z ljudmi.

Aktivna zaveza glede globalnega sporazuma Organizacije združenih narodov (OZN)

Marca 2009 je Sumitomo Corporation (SC) kot matično podjetje skupine SC podpisalo globalni sporazum OZN in objavilo svojo podporo 10 načelom. Ta mednarodna pobuda, povezana s trajnostnim razvojem, zastopa enake vrednote kot naša izjava o poslanstvu. Z našim sodelovanjem v globalnem

sporazumu se je SC zavezal k nadaljnji krepitvi vrednosti korporacije, s stalnim iskanjem področij poslovnih dejavnosti, ki bi jih bilo mogoče izboljšati v luči vrednot, zastopanih v teh 10 načelih. Globalni sporazum OZN je bil upoštevan tudi v postopku notranje revizije skupine SC.

Nadalje, SC aktivno sodeluje kot član odbora »Global Compact Network Japan«, lokalnega omrežja za globalni sporazum.

Usposabljanje in delavnice

SC kot matično podjetje skupine SC zagotavlja številne možnosti za spodbujanje razumevanja in ugotovitve smernic ukrepov, vključujoč:

- Usposabljanje za novo zaposlene in lokalno zaposlene;
- Sestanke s poslovnimi enotami ter domačimi in regijskimi organizacijami v tujini; in
- Predhodno zagotavljanje ustreznih informacij izvršnim direktorjem, ki so napoteni na delo v tujino.

V fiskalnem letu 2016 smo zagotovili usposabljanje za 157 novih uslužbencev in 208 lokalno zaposlenih, cca. 10 srečanj z vsemi poslovnimi enotami in več kot 40 sestankov z izvršnimi direktorji pred odhodom na delo v tujino.

Nadalje je SC v prizadevanju za preprečevanje kršitev človekovih pravic (vključno s sodobnimi oblikami suženjstva in trgovine z ljudmi) povabil zunanje strokovnjake, ki so oktobra 2016 izvedli dve interaktivni delavnici, da bi zagotovili praktično usposabljanje na temo ocenjevanja tveganja pri morebitnih kršitvah človekovih pravic v verigi dobaviteljev SC. Delavnici, ki se ju je udeležilo 49 zaposlenih, sta obsegali predavanja o pomenu človekovih pravic za korporacije in študije primerov kršitev človekovih pravic v korporacijah. Udeleženci so bili nato razdeljeni v skupine za praktično usposabljanje v štirih korakih: 1. analiza poslovanja, 2. prepoznavanje pomembnih težav, povezanih s človekovimi pravicami, 3. analiza tveganj pri določeni vrsti vprašanj glede človekovih pravic in 4. preučevanje protiukrepov.

Kontrolni sezname in pregledi poslovne enote

Poleg programov za usposabljanje SC smo sestavili kontrolne seznane za poslovne enote, ki omogočajo pregled s stališča trajnosti naših lastnih poslovnih aktivnosti, kakor tudi aktivnosti pri povezanih strankah v naših oskrbovalnih verigah, kot so: dobavitelji, podružnice in povezana podjetja, poslovni partnerji, pogodbeniki itd. Ker SC deluje na različnih področjih in v številnih sektorjih, se povezana tveganja razlikujejo, kljub temu pa ključna prioriteta ostaja izkoreninjenje vsakršnega pojava sodobnih oblik suženjstva in trgovine z ljudmi.

Na osnovi znanja in veščin, pridobljenih s programom usposabljanja SC in specializiranih srečanj, poslovne enote določijo specifične dele svoje poslovne organizacije in verige dobaviteljev, v katerih je potrebno opraviti pregled. Povezana tveganja se ocenijo glede na kontekst delovanja poslovnih enot. To, na primer, vključuje analizo področij, kjer je večja verjetnost za pojav sodobnih oblik suženjstva in trgovine z ljudmi. S tovrstnimi ukrepi si bomo tudi v prihodnje prizadevali, da v našem poslovanju in v naših verigah dobaviteljev ne bo prisotna nobena oblika sodobnega suženjstva in trgovine z ljudmi.

20. september 2017



Jaka Kavčič

Direktor družbe

Summit avto, d.o.o.