

Skupina Sumitomo Corporation

Izjava o suženjstvu in trgovini z ljudmi za fiskalno leto 2018

Skupina Sumitomo Corporation SC je zavezana k izboljšanju svojih praks v boju proti sodobnim oblikam suženjstva in trgovine z ljudmi. Ta izjava je bila objavljena v skladu z Zakonom o sodobnih oblikah suženjstva Združenega kraljestva iz leta 2015 in predstavlja izjavo skupine Sumitomo Corporation (SC) o sodobnih oblikah suženjstva in trgovine z ljudmi za fiskalno leto 2018, ki se je zaključilo 31. marca 2019. To izjavo skupine potrdi upravni odbor SC kot matičnega podjetja skupine SC vsako leto.

Ozadje in organizacijska struktura

Skupina SC je celovita skupina, ki deluje v različnih panogah in ima več kot 130 podjetij ter podružnic v več kot 60 državah in mrežo z več kot 900 podjetji skupine po vsem svetu. S svojo globalno mrežo ter zaupanjem strank in podjetij v različnih panogah, skupina SC izvaja večplastne poslovne dejavnosti, ki kar najboljše izkoriščajo prednosti integrirane skupine. Te poslovne dejavnosti vključujejo: prodajo različnih izdelkov in storitev na Japonskem, uvoz in izvoz, tristransko trgovanje, kakor tudi domače in mednarodne poslovne naložbe. V skupini SC je zaposlenih več kot 60.000 ljudi.

Za več informacij in pregled poslovanja skupine SC obiščite spletni naslov:

<https://www.sumitomocorp.com/en/jp/about>

Koraki za zagotovitev, da v poslovanju skupine SC in v njeni verigi dobaviteljev ne prihaja do sodobnih oblik suženjstva in trgovine z ljudmi

Temelj skupine SC predstavlja Sumitomo poslovna filozofija, ki se prenaša in zvesto ohranja že več kot 400 let, odkar je Masatomo Sumitomo (1585–1652) ustanovil podjetje. Korporativna izjava o poslanstvu (načela upravljanja in smernice za dejavnosti) temelji na tej filozofiji in predstavlja temeljni ter odločilni standard glede vrednot. V korporativni izjavi o poslanstvu je jasno navedeno, da skupina SC spoštuje osebnost vsakega posameznika in daje največji poudarek poštenosti ter dobremu upravljanju.

Skupina SC jemlje svojo zavezo reševanja problema sodobnih oblik suženjstva in trgovine z ljudmi zelo resno. V nadaljevanju so navedeni koraki, ki jih je skupina SC uvedla za zagotovitev, da v poslovanju skupine SC in v njeni verigi dobaviteljev ne prihaja do sodobnih oblik suženjstva in trgovine z ljudmi:

Smernice za ukrepe pri upravljanju verige dobaviteljev

Skupina SC je uvedla smernice za ukrepe s področja družbene odgovornosti podjetja pri upravljanju verige dobaviteljev. S pomočjo uvajanja teh smernic želimo oblikovati trajnostno družbo na način, da skupaj z našimi dobavitelji, poslovnimi partnerji, pogodbeniki itn., odgovorno prenašamo vrednote po vsej verigi. Kot del teh smernic skupina SC določa svoje vrednote v smeri “spoštovanja človekovih pravic in brez kršenja človekovih pravic” ter “preprečevanja prisilnega dela, dela otrok in izplačevanja nepošteno nizkih plač.” Ta načela uveljavljajo krovne smernice, vključujoč našo obvezo k borbi proti sodobnim oblikam suženjstva in trgovine z ljudmi.

V primeru, da v verigi dobaviteljev ugotovimo kršitve teh smernic, bomo pozvali dobavitelje, poslovne partnerje, pogodbenike itn., za odpravo in izboljšanje razmer, obenem pa jim po potrebi nudili podporo. Če pa se stanje ne izboljša, bomo skrbno pretehtali, ali bomo poslovanje z njimi nadaljevali ali ne.

Določitev bistvenih načel skupine SC

Skupina SC je aprila 2017 naznanila določitev "šestih bistvenih načel za doseganje trajnostne rasti z družbo". Gre za sklop družbenih področij, ki so pomembna za skupino SC in predstavljajo prioriteto pri izvajanju poslovnih aktivnosti, hkrati pa predstavljajo izzive, ki jih mora Skupina SC pri oblikovanju svojih rešitev preseči.

Ta bistvena načela so bila določena na osnovi Sumitomove poslovne filozofije in izjave o poslanstvu skupine SC. Nadalje bo skupina SC postavila ta bistvena načela kot pomemben dejavnik pri razvoju poslovnih strategij in v postopku odločanja v posameznih podjetjih.

Načela, ki jih mora skupina SC prednostno izvajati skozi svoje poslovne dejavnosti:

- Doseganje skladnosti z globalnim okoljem
- Prispevanje k razvoju lokalnih skupnosti in panog
- Vzpostavljanje temeljev za prijeten in oplemeniten življenjski slog
- Zagotavljanje različne "dostopnosti"

Izzivi, ki jih mora skupina SC preseči pri zagotavljanju rešitev:

- Razvoj človeških virov in spodbujanje raznolikosti
- Izboljšanje upravljanja

Izboljšanje upravljanja skupine SC

Da bi v Srednjeročnem načrtu upravljanja 2020 utrdili »okrepitev upravljaljskih podlag«, skupina SC dela na »krepitvi upravljanja skupine SC« z namenom izboljšanja kakovosti poslovanja in korporativne vrednosti prek notranjega nadzora za vse konsolidirane odvisne družbe. Natančneje, uvedli smo okvir upravljanja, ki uporablja standardno orodje skupine SC, imenovano osnovni elementi, za vizualizacijo stanja notranjega nadzora vsakega podjetja v skupini in reševanje problemov, ki so ugotovljeni v »dialogu« z matično družbo.

Osnovni elementi vključujejo »spoštovanje človekovih pravic«, »upravljanje dela, zdravje, varnost in okolja« ter »upravljanje dobaviteljev«. V primeru pojava problemov, smo v skladu s poslovno naravo in regionalnimi pogoji oblikovali politiko odziva. Z rednim spremljanjem bo skupina SC nadaljevala s prizadevanji za preprečevanje sodobnega suženjstva in trgovine z ljudmi v poslovnih verigah in verigah dobaviteljev skupine SC z nadaljnjim izboljševanjem upravljanja glede na poslovno naravo in regionalne razmere.

Aktivna zaveza glede globalnega sporazuma Organizacije združenih narodov (OZN)

Marca 2009 je Sumitomo Corporation (SC) kot matično podjetje skupine SC podpisalo globalni sporazum OZN in objavilo svojo podporo 10 načelom. Ta mednarodna pobuda, povezana s trajnostnim razvojem, zastopa enake vrednote kot naša izjava o poslanstvu. Z našim sodelovanjem v globalnem sporazumu se je SC zavezal k nadaljnji krepitvi vrednosti korporacije, s stalnim iskanjem področij poslovnih dejavnosti, ki bi jih bilo mogoče izboljšati v luči vrednot, zastopanih v teh 10 načelih. Globalni sporazum OZN je bil upoštevan tudi v postopku notranje revizije skupine SC.

Nadalje, SC aktivno sodeluje kot član odbora »Global Compact Network Japan«, lokalnega omrežja za globalni sporazum.

Usposabljanje

SC kot matično podjetje skupine SC zagotavlja številne možnosti za spodbujanje razumevanja in utrditve smernic ukrepov. V fiskalnem letu 2018 smo zagotovili usposabljanje za 162 novih uslužbencev, 52 novih vodij in 281 lokalno zaposlenih.

Poleg tega smo za razširjanje našega znanja in osveščanja o sodobnem suženjstvu uporabili tudi brezplačne e-tečaje ameriških nevladnih organizacij Verite. To je praktični vodnik, ki ga je objavil domači urad Združenega kraljestva o odgovornosti dobavne verige, o prisilnem delu in trgovini z ljudmi kot koristno gradivo za usposabljanje na omenjene teme.

Kontrolni sezname in pregledi poslovne enote

Poleg programov za usposabljanje SC smo sestavili kontrolne seznane za poslovne enote, ki omogočajo pregled s stališča trajnosti naših lastnih poslovnih aktivnosti, kakor tudi aktivnosti pri povezanih strankah v naših oskrbovalnih verigah, kot so: dobavitelji, podružnice in povezana podjetja, poslovni partnerji, pogodbeniki itd. Ker SC deluje na različnih področjih in v številnih sektorjih, se povezana tveganja razlikujejo, kljub temu pa ključna prioriteta ostaja izkoreninjenje vsakršnega pojava sodobnih oblik suženjstva in trgovine z ljudmi.

Na osnovi znanja in veščin, pridobljenih s programom usposabljanja SC in specializiranih srečanj, poslovne enote določijo specifične dele svoje poslovne organizacije in verige dobaviteljev, v katerih je potrebno opraviti pregled. Povezana tveganja se ocenijo glede na kontekst delovanja poslovnih enot. To, na primer, vključuje analizo področij, kjer je večja verjetnost za pojav sodobnih oblik suženjstva in trgovine z ljudmi.

S tovrstnimi ukrepi si bomo tudi v prihodnje prizadevali, da v našem poslovanju in v naših verigah dobaviteljev ne bo prisotna nobena oblika sodobnega suženjstva in trgovine z ljudmi.

29.06.2019

Jaka Kavčič
Generalni direktor
Summit avto d.o.o.

