

Skupina Sumitomo Corporation

Izjava o suženjstvu in trgovini z ljudmi za fiskalno leto 2020

Skupina Sumitomo Corporation (SC) je zavezana k izboljšanju svojih praks v boju proti sodobnim oblikam suženjstva in trgovine z ljudmi. Ta izjava je bila objavljena v skladu z Zakonom o sodobnih oblikah suženjstva Združenega kraljestva iz leta 2015 in predstavlja izjavo skupine Sumitomo Corporation (SC) o sodobnih oblikah suženjstva in trgovine z ljudmi za fiskalno leto 2020, ki se je zaključilo 31. marca 2021. To izjavo skupine potrdi upravni odbor SC kot matičnega podjetja skupine SC vsako leto. To izjavo je upravni odbor SC potrdil 30. avgusta 2021.

Ozadje in organizacijska struktura

Skupina SC je celovita skupina, ki deluje v različnih panogah in ima več kot 130 podjetij ter podružnic v več kot 60 državah in mrežo z več kot 900 podjetji skupine po vsem svetu. S svojo globalno mrežo ter zaupanjem strank in podjetij v različnih panogah, skupina SC izvaja večplastne poslovne dejavnosti, ki kar najboljše izkoriščajo prednosti integrirane skupine. Te poslovne dejavnosti vključujejo: prodajo različnih izdelkov in storitev na Japonskem, uvoz in izvoz, tristransko trgovanje, kakor tudi domače in mednarodne poslovne naložbe. V skupini SC je zaposlenih več kot 70.000 ljudi.

Za več informacij in pregled poslovanja skupine SC obiščite spletni naslov:

<https://www.sumitomocorp.com/en/jp/about>

Koraki za zagotovitev, da v poslovanju skupine SC in v njeni verigi dobaviteljev ne prihaja do sodobnih oblik suženjstva in trgovine z ljudmi

Temelj skupine SC predstavlja Sumitomo poslovna filozofija, ki se prenaša in zvesto ohranja že več kot 400 let, odkar je Masatomo Sumitomo (1585–1652) ustanovil podjetje. Korporativna izjava o poslanstvu (načela upravljanja in smernice za dejavnosti) temelji na tej filozofiji in predstavlja temeljni ter odločilni standard glede vrednot. V korporativni izjavi o poslanstvu je jasno navedeno, da skupina SC spoštuje osebnost vsakega posameznika in daje največji poudarek poštenosti ter dobremu upravljanju.

V letu 2017 smo opredelili tudi "šestih bistvenih načel za doseganje trajnostne rasti z družbo". Gre za sklop družbenih področij, ki so pomembna za skupino SC in predstavljajo prioriteto pri izvajanju poslovnih aktivnosti, hkrati pa predstavljajo izzive, ki jih mora Skupina SC pri oblikovanju svojih rešitev preseči. Skupina SC postavlja ta bistvena načela kot pomemben dejavnik pri razvoju poslovnih strategij in v postopku odločanja v posameznih podjetjih.

Za izboljšanje našega trajnostnega upravljanja smo leta 2020 opredelili šest ključnih družbenih vprašanj in dolgoročne cilje". Šest ključnih družbenih vprašanj je povezanih z našim poslovanjem, ki jih obravnavamo s svojimi poslovnimi in korporativnimi dejavnostmi in je sestavljeno iz dveh tem: trajnost družbe ter razvoj in evolucija družbe. Kot eno od šestih ključnih družbenih vprašanj smo kot dolgoročni cilj določili »spoštovanje človekovih pravic« in »spoštovanje človekovih pravih v vseh naših podjetjih in dobavnih verigah«.

Poleg dolgoročnih ciljev bomo nadalje določili srednjeročne cilje in ključne kazalnike uspešnosti, ki nas bodo vodili pri obravnavi teh družbenih vprašanj na količinsko opredeljiv način. Zaradi odgovornosti bomo naš napredek spremljali in ga tudi razkrili zainteresiranim stranem.

Skupina SC jemlje svojo zavezo reševanja problema sodobnih oblik suženjstva in trgovine z ljudmi zelo resno. V nadaljevanju so navedeni koraki, ki jih je skupina SC uvedla za zagotovitev, da v poslovanju skupine SC in v njeni verigi dobaviteljev ne prihaja do sodobnih oblik suženjstva in trgovine z ljudmi:

Politika človekovih pravic Skupina SC

Spoštujemo "Mednarodni zakon o človekovih pravicah" in "Deklaracijo o temeljnih načelih in pravicah pri delu" Mednarodne organizacije dela in delujemo v skladu z "Vodilnimi načeli Združenih narodov o poslovanju in človekovih pravicah".

V skladu s politiko človekovih pravic skupine SC i) si prizadevamo prepoznati in preprečiti ali ublažiti škodljive vplive na človekove pravice z izvajanjem postopkov skrbnega pregleda človekovih pravic, ii) kjer ugotovimo, da so prakse naše skupine povzročile ali prispevale k škodljivemu vplivu na človekove pravice, si bomo prizadevali sprejeti ustrezne sanacijske ukrepe, iii) prizadevali si bomo za izboljšanje in nadgradnjo ukrepov na področju človekovih pravic z vključevanjem in dialogom z ustreznimi zainteresiranimi stranmi itd.

Skrb za človekove pravice

V skladu s politiko o človekovih pravicah skupine SC smo leta 2020 začeli s skrbnim pregledom človekovih pravic, z namenom, da bi lahko prepoznali, preprečili, ublažili in upoštevali, kako obravnavati kakršen koli škodljiv vpliv na človekove pravice, ki ga lahko povzročijo poslovne dejavnosti skupine SC.

Naša skrbna obravnava človekovih pravih poteka skozi postopek v skladu z mednarodnimi smernicami, vključno z Vodilnimi načeli Združenih narodov o poslovanju in človekovih pravicah, Okvirom za poročanje vodilnih načel Združenih narodov, in Smernicami OECD o skrbnem pregledu za odgovorno poslovno ravnanje. Kot prvi korak v letu 2020 smo opredelili osem pomembnih vprašanj človekovih pravic, ki jih je treba prednostno obravnavati, tako da lahko z namizno raziskavo, intervjuji strokovnjakov za poslovne in človekove pravice ter internimi razgovori ocenimo vplive na človekove pravice v celotni skupini SC.

Opredeljena pomembna vprašanja človekovih pravic so naslednja: delovni pogoji (plače in delovni čas), svoboda združevanja in pravica do kolektivnih pogajanj, prisilno delo in delo otrok, zdravje in varnost pri delu, zdravje in varnost lokalnega prebivalstva, pravice do zemljišč, diskriminacija in nadlegovanje ter osebni podatki in zasebnost.

Menimo, da so človekove pravice delavcev v celotni dobavni verigi, vključno z zaposlenimi v skupini SC, bistvene kot temelj poslovanja. Poleg svobode združevanja in pravice do kolektivnih pogajanj, prisilnega dela in dela otrok ter diskriminacije in nadlegovanja, ki so povezani s štirimi osnovnimi delovnimi standardi Mednarodne organizacije dela (MOD), ukrepamo tudi v primeru delovnih pogojev ter zdravju varnosti pri delu. Skupina SC se ukvarja tudi s poslovanjem z močnimi povezavami v lokalnih skupnostih, osredotočenimi na infrastrukturno poslovanje in razvoj virov, mi pa smo odgovorni za varovanje zdravja in varnosti lokalnih prebivalcev in pravic do zemljišč. Poleg tega smo, ker se skupina SC ukvarja s širokim poslovanjem, osebne podatke in zasebnost deležnikov, vključno s strankami, postavili med prednostna vprašanja.

Za vsako od teh vprašanj bomo raziskali in izvedli akcijski načrt za preprečitev in ublažitev posebnih tveganj s prednostjo na področjih z visokim tveganjem v poslovanju skupine SC.

Smernice korporativne družbene odgovornosti skupine SC za ukrepe pri upravljanju verige dobaviteljev

Skupina SC je uvedla smernice za ukrepe s področja korporativne družbene odgovornosti podjetja pri upravljanju verige dobaviteljev. S pomočjo uvajanja teh smernic želimo oblikovati trajnostno družbo na način, da skupaj z našimi dobavitelji, poslovnimi partnerji, pogodbeniki itn., odgovorno prenašamo vrednote po vsej verigi. Kot del teh smernic skupina SC določa svoje vrednote v smeri "spoštovanja človekovih pravic in brez kršenja človekovih pravic" ter "preprečevanja prisilnega dela, dela otrok in izplačevanja nepošteno nizkih plač." Ta načela uveljavljajo krovne smernice, vključujoč našo obvezo k borbi proti sodobnim oblikam suženjstva in trgovine z ljudmi.

V primeru, da v verigi dobaviteljev ugotovimo kršitve teh smernic, bomo pozvali dobavitelje, poslovne partnerje, pogodbenike itn., za odpravo in izboljšanje razmer, obenem pa jim po potrebi nudili podporo. Če pa se stanje ne izboljša, bomo skrbno pretehtali, ali bomo poslovanje z njimi nadaljevali ali ne.

Izboljšanje upravljanja skupine SC

Za vključitev »Upravljalvske baze SHIFT« v srednjeročni načrt upravljanja SHIFT 2023 delamo na »izboljšanju upravljanja skupine SC«, z namenom izboljšanja kakovosti poslovanja in korporativne vrednosti prek notranjega nadzora za vse konsolidirane odvisne družbe. Natančneje, uvedli smo okvir upravljanja, ki uporablja standardno orodje skupine SC, imenovano osnovni elementi, za vizualizacijo stanja notranjega nadzora vsakega podjetja v skupini in reševanje problemov, ki so ugotovljeni v »dialogu« z matično družbo.

Osnovni elementi vključujejo »spoštovanje človekovih pravic«, »upravljanje dela, zdravje, varnost in okolja« ter »upravljanje dobaviteljev«. V primeru pojava problemov, smo v skladu s poslovno naravo in regionalnimi pogoji oblikovali politiko odziva. Z rednim spremljanjem bo skupina SC nadaljevala s prizadevanji za preprečevanje sodobnega suženjstva in trgovine z ljudmi v poslovnih verigah in verigah dobaviteljev skupine SC z nadaljnjim izboljševanjem upravljanja glede na poslovno naravo in regionalne razmere.

Obvladovanje socialnih in okoljskih tveganj v posameznem projektu

Da bi spodbujali obvladovanje družbenih in okoljskih tveganj za vsako podjetje, ob upoštevanju narave podjetja in značilnosti regije, v kateri deluje, smo vzpostavili sistem upravljanja, ki upošteva socialne in okoljske vplive pri odločanju o novi naložbi. Uporabimo ocenjevalni list za družbena in okoljska tveganja v sodelovanju z oddelkom za korporativno trajnost, specializirano organizacijo za socialna in okoljska vprašanja.

Po izvedbi vsake naložbe spremljamo stanje obvladovanja socialnih in okoljskih tveganj in če se pojavijo kakršne koli težave, si bomo prizadevali za izboljšave glede na značilnosti poslovanja.

Aktivna zaveza glede globalnega sporazuma Organizacije združenih narodov (OZN)

Marca 2009 je Sumitomo Corporation (SC) kot matično podjetje skupine SC podpisalo globalni sporazum OZN in objavilo svojo podporo 10 načelom. Ta mednarodna pobuda, povezana s trajnostnim razvojem, zastopa enake vrednote kot naša izjava o poslanstvu. Z našim sodelovanjem v globalnem sporazumu se je SC zavezal k nadaljnji krepitvi vrednosti korporacije, s stalnim iskanjem področij poslovnih dejavnosti, ki bi jih bilo mogoče izboljšati v luči vrednot, zastopanih v teh 10 načelih. Globalni sporazum OZN je bil upoštevan tudi v postopku notranje revizije skupine SC.

Usposabljanje

Z namenom večjega ozaveščanja o sodobnem suženjstvu, smo kot koristno gradivo uporabili brezplačna e-izobraževanja ameriške nevladne organizacije Verite na temo odgovornosti verige dobaviteljev glede prisilnega dela in trgovine z ljudmi ter njihovo gradivo

'Transparentnost v verigi dobaviteljev – praktični vodnik, izdan s strain VB matične pisarne.

Ker SC Group posluje v številnih sektorjih, se s tem povezana tveganja razlikujejo, kljub temu pa ostaja izkoreninjenje primerov sodobnega suženjstva in trgovine z ljudmi, ključna prednostna naloga.

Še naprej si bomo prizadevali, da zagotovimo, da v naših poslovnih in dobavnih verigah ne bo nobenega sodobnega suženjstva ali trgovine z ljudmi v kakršni koli obliki.

07.09.2021

Katarina Modrijan Meglič
Generalna direktorica
Summit avto d.o.o.