

Summit avto d.o.o.

Izjava o suženjstvu in trgovini z ljudmi za fiskalno leto 2024

Summit avto d.o.o. (SA) je zavezana k izboljšanju svojih praks v boju proti sodobnim oblikam suženjstva in trgovine z ljudmi. Ta izjava je bila objavljena v skladu z Zakonom o sodobnih oblikah suženjstva Združenega kraljestva iz leta 2015 in predstavlja izjavo SA o sodobnih oblikah suženjstva in trgovine z ljudmi za fiskalno leto 2024, ki se je zaključilo 31. marca 2025. To izjavo so sprejeli direktorji SA 29. 5. 2025.

Struktura organizacije, njeno poslovanje in dobavne verige

SA je pooblaščen prodajalec in serviser vozil in rezervnih delov Ford. Podjetje je eden največjih avtomobilskih servisov v Sloveniji. Ukvarja se s prodajo, servisiranjem vozil, prodajo rezervnih in karoserijskih delov ter vulkaniziranjem. SA je tudi pooblaščen serviser za vozila Volvo, Jaguar in Land Rover. Podjetje ima tudi avtomatsko avtopralnico. Vse dejavnosti izvajamo na lokaciji sedeža podjetja. V SA je zaposlenih 59 ljudi.

Za več informacij o pregledu trgovskega poslovanja podjetja obiščite naslednjo povezavo: <https://www.summitavto.si/>

Koraki za zagotovitev, da v poslovanju skupine SC in v njeni verigi dobaviteljev ne prihaja do sodobnih oblik suženjstva in trgovine z ljudmi

SA kot član skupine Sumitomo Corporation (SC) deli Sumitomovo poslovno filozofijo, ki se je prenašala in zvesto sledila več kot 400 let od ustanovitve Masatoma Sumitoma (1585-1652). Izjava o korporativnem poslanstvu skupine SC (načela upravljanja in smernice dejavnosti) temelji na tej filozofiji in predstavlja temeljni in najvišji standard vrednosti skupine SC. V izjavi o poslanstvu podjetja je jasno zapisano, da skupina SC spoštuje osebnost vsakega posameznika in daje glavni pomen integriteti in dobremu upravljanju.

SA svojo zavezanost boju proti sodobnemu suženjstvu in trgovini z ljudmi jemlje zelo resno. Sledijo koraki, ki smo jih sprejeli, da bi zagotovili, da se sodobno suženjstvo in trgovina z ljudmi ne dogajata v naših poslovnih ali dobavnih verigah

Politika človekovih pravic skupine SC

SA spoštuje »Mednarodno listino človekovih pravic« in »Deklaracijo o temeljnih načelih in pravicah pri delu« Mednarodne organizacije dela ter delujemo v skladu z »Vodilnimi načeli Združenih narodov o poslovanju in človekovih pravicah«.

SA, tudi kot član skupine SC, v skladu s Politiko človekovih pravic skupine SC, i) si prizadevamo prepoznati in preprečiti ali ublažiti kakršne koli škodljive vplive na človekove pravice z izvajanjem postopkov potrebne skrbnosti glede človekovih pravic, ii) kadar ugotovimo, da so prakse naše skupine povzročile ali prispevale k škodljivemu vplivu na človekove pravice, si bomo prizadevali sprejeti ustrezne popravne ukrepe, iii) si bomo prizadevali za izboljšanje in napredek ukrepov za človekove pravice s sodelovanjem in dialogom z ustreznimi deležniki, in tako naprej.

Smernice delovanja skupine SC za upravljanje dobavne verige

SA deluje v skladu z akcijskimi smernicami družbene odgovornosti podjetij skupine SC za upravljanje dobavne verige. Z izvajanjem teh smernic želimo uresničiti trajnostno družbo, tako da sodelujemo z našimi dobavitelji, poslovnimi partnerji in izvajalci itd., da bi dosegli odgovorno upravljanje vrednostne verige. Kot del teh smernic smo določili njihove vrednote »spoštovanje človekovih pravic in nesokrivnost pri zlorabah človekovih pravic« ter »preprečevanje prisilnega dela, dela otrok in plačila nepravilno nizkih plač«. Ta načela določajo krovne smernice, ki zajemajo našo zavezanost boju proti sodobnemu suženjstvu in trgovini z ljudmi.

V primeru, da ugotovimo kršitve teh smernic v naših dobavnih verigah, bomo pozvali dobavitelje, poslovne partnerje ali izvajalce ipd., da stanje popravijo in izboljšajo, ter jim po potrebi nudili podporo. Če pa z njihove strani ne bo prišlo do izboljšanja položaja, bomo dobro premislili, ali bomo z njimi nadaljevali poslovanje ali ne.

Izboljšanje upravljanja skupne SC

Kot član skupine SC, SA sodeluje s SC pri "Izboljšanju upravljanja skupine SC", katerega namen je izboljšati kakovost poslovanja in vrednost podjetja z notranjim nadzorom. Natančneje, uvedli smo okvir upravljanja, ki uporablja standardno orodje skupine SC, imenovano Osnovni elementi, za vizualizacijo statusa notranjega nadzora vsakega podjetja v skupini in reševanje težav, ugotovljenih v "dialogu" z matičnim podjetjem.

Osnovni elementi vključujejo »Spoštovanje človekovih pravic«, »Upravljanje dela, zdravja, varnosti in okolja« in »Upravljanje dobaviteljev«, in če obstajajo težave, oblikujemo politiko odzivanja glede na naravo poslovanja in regionalne razmere. Z rednim spremljanjem si bomo še naprej prizadevali za preprečevanje sodobnega suženjstva in trgovine z ljudmi v našem poslovanju ali dobavnih verigah z nadaljnjim izboljšanjem upravljanja ob upoštevanju njegove poslovne narave in regionalnih razmer.

Usposabljanje

Da bi povečali našo ozaveščenost zlasti o sodobnem suženjstvu, SA uporablja brezplačno e-izobraževanje ameriške nevladne organizacije Verite o odgovornosti v dobavni verigi o prisilnem delu kot uporabno gradivo za usposabljanje, ki je eno od referenčnih orodij na temo »Transparentnosti v verigi dobaviteljev: praktični vodnik«, ki ga je izdalo britansko ministrstvo za notranje zadeve.

SA verjame, da je izkoreninjenje sodobnega suženjstva pomembno, in še naprej si bomo prizadevali, da bi zagotovili, da v naših poslovnih in dobavnih verigah ne bo modernega suženjstva ali kakršne koli oblike trgovine z ljudmi.

Ljubljana, 29. 5. 2025

Katarina Modrijan Meglič
Generalna direktorica
Summit avto d.o.o.

Summit avto, d.o.o.
Flajšmanova 3
1000 Ljubljana

⑦

Summit Motors Ljubljana d.o.o.

Izjava o suženjstvu in trgovini z ljudmi za fiskalno leto 2024

Summit Motors Ljubljana d.o.o. (SML) je zavezana k izboljšanju svojih praks v boju proti sodobnim oblikam suženjstva in trgovine z ljudmi. Ta izjava je bila objavljena v skladu z Zakonom o sodobnih oblikah suženjstva Združenega kraljestva iz leta 2015 in predstavlja izjavo SML o sodobnih oblikah suženjstva in trgovine z ljudmi za fiskalno leto 2024, ki se je zaključilo 31. marca 2025. To izjavo so sprejeli direktorji SML 29. 5. 2025.

Struktura organizacije, njeno poslovanje in dobavne verige

SML je pooblaščen uvoznik in distributer novih osebnih in lahkih gospodarskih vozil Ford ter rezervnih delov za Slovenijo. Ukvarjamo se tudi z veleprodajo rabljenih avtomobilov. Na podlagi zaupanja podjetij in potrošnikov v avtomobilski industriji se SML ukvarja s poslovnimi dejavnostmi z vidika strank in si prizadeva zagotoviti napredne mobilne rešitve, ki najbolj ustrezajo njihovim potrebam. SML kot skupina ima na konsolidirani ravni v Sloveniji okoli 101 zaposlenih.

Za več informacij o pregledu trgovskega poslovanja podjetja obiščite naslednjo povezavo: <https://www.summitavto.si/>

Koraki za zagotovitev, da v poslovanju skupine SC in v njeni verigi dobaviteljev ne prihaja do sodobnih oblik suženjstva in trgovine z ljudmi

SML kot član skupine Sumitomo Corporation (SC) deli Sumitomovo poslovno filozofijo, ki se je prenašala in zvesto sledila več kot 400 let od ustanovitve Masatoma Sumitoma (1585-1652). Izjava o korporativnem poslanstvu skupine SC (načela upravljanja in smernice dejavnosti) temelji na tej filozofiji in predstavlja temeljni in najvišji standard vrednosti skupine SC. V izjavi o poslanstvu podjetja je jasno zapisano, da skupina SC spoštuje osebnost vsakega posameznika in daje glavni pomen integriteti in dobremu upravljanju.

SML svojo zavezanost boju proti sodobnemu suženjstvu in trgovini z ljudmi jemlje zelo resno. Sledijo koraki, ki smo jih sprejeli, da bi zagotovili, da se sodobno suženjstvo in trgovina z ljudmi ne dogajata v naših poslovnih ali dobavnih verigah

Politika človekovih pravic skupine SC

SML spoštuje »Mednarodno listino človekovih pravic« in »Deklaracijo o temeljnih načelih in pravicah pri delu« Mednarodne organizacije dela ter delujemo v skladu z »Vodilnimi načeli Združenih narodov o poslovanju in človekovih pravicah«.

SML, tudi kot član skupine SC, v skladu s Politiko človekovih pravic skupine SC, i) si prizadevamo prepoznati in preprečiti ali ublažiti kakršne koli škodljive vplive na človekove pravice z izvajanjem postopkov potrebne skrbnosti glede človekovih pravic, ii) kadar ugotovimo, da so prakse naše skupine povzročile ali prispevale k škodljivemu vplivu na človekove pravice, si bomo prizadevali sprejeti ustrezne popravne ukrepe, iii) si bomo prizadevali za izboljšanje in napredek ukrepov za človekove pravice s sodelovanjem in dialogom z ustreznimi deležniki, in tako naprej.

Smernice delovanja skupine SC za upravljanje dobavne verige

SML deluje v skladu z akcijskimi smernicami družbene odgovornosti podjetij skupine SC za upravljanje dobavne verige. Z izvajanjem teh smernic želimo uresničiti trajnostno družbo, tako da sodelujemo z našimi dobavitelji, poslovnimi partnerji in izvajalci itd., da bi dosegli odgovorno upravljanje vrednostne verige. Kot del teh smernic smo določili njihove vrednote »spoštovanje človekovih pravic in nesokrivnost pri zlorabah človekovih pravic« ter »preprečevanje prisilnega dela, dela otrok in plačila nepravilno nizkih plač«. Ta načela določajo krovne smernice, ki zajemajo našo zavezanost boju proti sodobnemu suženjstvu in trgovini z ljudmi.

V primeru, da ugotovimo kršitve teh smernic v naših dobavnih verigah, bomo pozvali dobavitelje, poslovne partnerje ali izvajalce ipd., da stanje popravijo in izboljšajo, ter jim po potrebi nudili podporo. Če pa z njihove strani ne bo prišlo do izboljšanja položaja, bomo dobro premislili, ali bomo z njimi nadaljevali poslovanje ali ne.

Izboljšanje upravljanja skupne SC

Kot član skupine SC, SML sodeluje s SC pri "Izboljšanju upravljanja skupine SC", katerega namen je izboljšati kakovost poslovanja in vrednost podjetja z notranjim nadzorom. Natančneje, uvedli smo okvir upravljanja, ki uporablja standardno orodje skupine SC, imenovano Osnovni elementi, za vizualizacijo statusa notranjega nadzora vsakega podjetja v skupini in reševanje težav, ugotovljenih v "dialogu" z matičnim podjetjem.

Osnovni elementi vključujejo »Spoštovanje človekovih pravic«, »Upravljanje dela, zdravja, varnosti in okolja« in »Upravljanje dobaviteljev«, in če obstajajo težave, oblikujemo politiko odzivanja glede na naravo poslovanja in regionalne razmere. Z rednim spremljanjem si bomo še naprej prizadevali za preprečevanje sodobnega suženjstva in trgovine z ljudmi v našem poslovanju ali dobavnih verigah z nadaljnjim izboljšanjem upravljanja ob upoštevanju njegove poslovne narave in regionalnih razmer.

Usposabljanje

Da bi povečali našo ozaveščenost zlasti o sodobnem suženjstvu, SML uporablja brezplačno e-izobraževanje ameriške nevladne organizacije Verite o odgovornosti v dobavni verigi o prisilnem delu kot uporabno gradivo za usposabljanje, ki je eno od referenčnih orodij na temo »Transparentnosti v verigi dobaviteljev: praktični vodnik«, ki ga je izdalo britansko ministrstvo za notranje zadeve.

SML verjame, da je izkoreninjenje sodobnega suženjstva pomembno, in še naprej si bomo prizadevali, da bi zagotovili, da v naših poslovnih in dobavnih verigah ne bo modernega suženjstva ali kakršne koli oblike trgovine z ljudmi.

Ljubljana, 29. 5. 2025

David Jurič
Predsednik/Generalni direktor
Summit motors Ljubljana, d.o.o.

Summit motors Ljubljana, d.o.o.
Flajšmanova 3
1000 Ljubljana

1